SETTORE	MALATTIA	MATERNITA' ASSENZE OBBLIGATORIE D.LGS. 151/2001 E L. 104/92	ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI	TOTALE ASSENZE 2015	UNITA' LAVORATIVE (anno 2015)	TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE	TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2015
PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO	73	112	21	206	6,97	29,56	11,29%
PERSONALE AMMINISTRATIVO	27	9	12	48	5	9,60	3,78%
PERSONALE EDUCATIVO		0		0			
ALTRO PERSONALE	5	0		5	1	5,00	1,82%

NOTE

MALATTIA:
In questa voce rientrano le assenze effettuate per malattia, ricoveri ospedalieri, convalescenza post-operatoria, etc.. Si contano solo i giorni di assenza dal lavoro, non quelli del certificato medico (che comprende anche domeniche e festivi).

ASSENZE OBBLIGATORIE, D.LGS. 151/2001 E L. 104/92:
In questa voce rientrano le assenze effettuate per maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, allattamento (trasformato in giornate lavorative), congedi parentali e maternità facoltativa di cui al D.Lgs. 151/2001, assenze effettuate ai sensi della L. 104/92.

ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI:
In questa voce rientrano le assenze effettuate per sciopero, art. 19 CCNL 6/7/95, permesi per partecipazione a seggi, permessi per cariche elettive/politiche (trasformati in giorni da 6 ore se orari), etc..

UNITA'
Unità di personale annuo in rapporto al periodo di lavoro prestato e alla percentuale di eventuale part.time se verticale. Sono inclusi i dipendenti a tempo determinato in servizio il 01/01/2015 o il 31/12/2015. L'unità lavorativa annua si calcola dividendo per 12 la somma dei mesi lavorati da ogni dipendente.

TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2015
Calcolato rapportando alla percentuale corrispondente al 100% di presenza i giorni di assenza. Modalità di calcolo della percentuale 100% di presenza: giorni lavorativi (in 26 gg/mese, quindi 312/anno e rapportando eventuale part-time) moltiplicate per il n. dei dipendenti meno giorni di ferie usufruiti meno giorni festivi non domeniche (n. 10 gg. nell'anno 2015) + patrono gg. 2 (Sogliano 20/01 e Roncofreddo 03/02) San Mauro e Savignano erano domeniche per il numero dei dipendenti.