

<u>SETTORE</u>	<u>MALATTIA</u>	<u>MATERNITA' ASSENZE OBBLIGATORIE D.LGS. 151/2001 E L. 104/92</u>	<u>ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI</u>	<u>TOTALE ASSENZE 2016</u>	<u>UNITA' LAVORATIVE (anno 2016)</u>	<u>TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE</u>	<u>TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2016</u>
<b>PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO</b>	48	205	8	261	5,33	48,97	18,29%
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	12,5	7	10	29,5	4,5	6,56	4,50%
<b>PERSONALE EDUCATIVO</b>		0		0			
<b>ALTRO PERSONALE</b>	7	0		7	1	7,00	2,63%

### NOTE

#### MALATTIA:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per malattia, ricoveri ospedalieri, convalescenza post-operatoria, etc.. Si contano solo i giorni di assenza dal lavoro, non quelli del certificato medico (che comprende anche domeniche e festivi).

#### ASSENZE OBBLIGATORIE, D.LGS. 151/2001 E L. 104/92:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, allattamento (trasformato in giornate lavorative), congedi parentali e maternità facoltativa di cui al D.Lgs. 151/2001, assenze effettuate ai sensi della L. 104/92.

#### ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per sciopero, art. 19 CCNL 6/7/95, permessi per partecipazione a seggi, permessi per cariche elettive/politiche (trasformati in giorni da 6 ore se orari), etc..

#### UNITA'

Unità di personale annuo in rapporto al periodo di lavoro prestato e alla percentuale di eventuale part.time se verticale. Sono inclusi i dipendenti a tempo determinato in servizio il 01/01/2015 o il 31/12/2015. L'unità lavorativa annua si calcola dividendo per 12 la somma dei mesi lavorati da ogni dipendente.

#### TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2016

Calcolato rapportando alla percentuale corrispondente al 100% di presenza i giorni di assenza. Modalità di calcolo della percentuale 100% di presenza: giorni lavorativi (in 26 gg/mese, quindi 312/anno e rapportando eventuale part-time) moltiplicate per il n. dei dipendenti meno giorni di ferie usufruiti meno giorni festivi non domeniche (n. 9 gg. nell'anno 2016) + patrono per il numero dei dipendenti.