

<u>SETTORE</u>	<u>MALATTIA</u>	<u>MATERNITA' ASSENZE OBBLIGATORIE D.LGS. 151/2001 E L. 104/92</u>	<u>ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI</u>	<u>TOTALE ASSENZE 2017</u>	<u>UNITA' LAVORATIVE (anno 2017)</u>	<u>TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE</u>	<u>TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2017</u>
<b>PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO</b>	1	3	5	9	5,58	1,61	0,63%
<b>PERSONALE AMMINISTRATIVO</b>	6	0	13	19	4,24	4,48	1,67%
<b>PERSONALE EDUCATIVO</b>		0	0	0			
<b>ALTRO PERSONALE</b>	10	0	0	10	1	10,00	3,74%

### **NOTE**

#### **MALATTIA:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per malattia, ricoveri ospedalieri, convalescenza post-operatoria, etc.. Si contano solo i giorni di assenza dal lavoro, non quelli del certificato medico (che comprende anche domeniche e festivi).

#### **ASSENZE OBBLIGATORIE, D.LGS. 151/2001 E L. 104/92:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, allattamento (trasformato in giornate lavorative), congedi parentali e maternità facoltativa di cui al D.Lgs. 151/2001, assenze effettuate ai sensi della L. 104/92.

#### **ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per sciopero, art. 19 CCNL 6/7/95, permessi per partecipazione a seggi, permessi per cariche elettive/politiche (trasformati in giorni da 6 ore se orari), etc..

#### **UNITA'**

Unità di personale annuo in rapporto al periodo di lavoro prestato e alla percentuale di eventuale part.time se verticale. Sono inclusi i dipendenti a tempo determinato in servizio il 01/01/2015 o il 31/12/2015. L'unità lavorativa annua si calcola dividendo per 12 la somma dei mesi lavorati da ogni dipendente.

#### **TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2017**

Calcolato rapportando alla percentuale corrispondente al 100% di presenza i giorni di assenza. Modalità di calcolo della percentuale 100% di presenza: giorni lavorativi (in 26 gg/mese, quindi 312/anno e rapportando eventuale part-time) moltiplicate per il n. dei dipendenti meno giorni di ferie usufruiti meno

giorni festivi non domeniche (n. 9 gg. nell'anno 2017) + patrono  
per il numero dei dipendenti.