

<b>SETTORE</b>	<b>MALATTIA</b>	<b>MATERNITA' ASSENZE OBBLIGATORIE D.LGS. 151/2001 E L. 104/92</b>	<b>ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI</b>	<b>TOTALE ASSENZE 2018</b>	<b>UNITA' LAVORATIVE (anno 2018)</b>	<b>TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE</b>	<b>TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2018</b>
<i>PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO</i>	13	11	7	31	4,5	6,89	2,65%
<i>PERSONALE AMMINISTRATIVO</i>	21	0	27	48	5	9,60	3,59%
<i>PERSONALE EDUCATIVO</i>	0	0	5	5	2	2,50	0,89%
<i>ALTRO PERSONALE</i>	5	176	0	181	1	181,00	63,50%

### **NOTE**

#### **MALATTIA:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per malattia, ricoveri ospedalieri, convalescenza post-operatoria, etc.. Si contano solo i giorni di assenza dal lavoro, non quelli del certificato medico (che comprende anche domeniche e festivi).

#### **ASSENZE OBBLIGATORIE, D.LGS. 151/2001 E L. 104/92:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, allattamento (trasformato in giornate lavorative), congedi parentali e maternità facoltativa di cui al D.Lgs. 151/2001, assenze effettuate ai sensi della L. 104/92.

#### **ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per sciopero, artt. 32 e 35 CCNL 21/05/2018 (ex art. 19 CCNL 6/7/95), permessi per partecipazione a seggi, permessi cariche elettive/politiche (trasformati in giorni da 6 ore se orari), etc..

#### **UNITA'**

Unità di personale annuo in rapporto al periodo di lavoro prestato e alla percentuale di eventuale part.time se verticale (verticale al 50% = 0,50). Sono inclusi i dipendenti determinati in servizio il 01/01/2018 o il 31/12/2018. L'unità lavorativa annua si calcola dividendo per 12 la somma dei mesi lavorati da ogni dipendente.

#### **TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2018**

Calcolato rapportando il numero dei giorni di assenza complessiva (a qualsiasi titolo: malattia, permessi di vario tipo) al numero dei giorni lavorativi dell'anno di riferimento. Per calcolare i giorni lavorativi si considerano 26 gg/mese, quindi 312/anno questi vanno moltiplicati per il n° dei dipendenti, a questo valore devo togliere: i giorni festivi non domeniche (n. 11 gg nell'anno 2018 + 1 patrono) per il n° dei dipendenti del settore, ed i giorni di ferie usufruiti dai dipendenti del settore preso in considerazione.

essi per

lipendenti a tempo

riferimento, moltiplicato per 100.