

ASP DEL RUBICONE
GESTIONE DEL RISCHIO – AREE “COMUNI E OBBLIGATORIE”
Tabella A – Area : Acquisizione e progressione del personale

Servizio / Ufficio Responsabile

Processo	Esemplificazione Rischio	Probabilità accadimento	Impatto	Livello di rischio	Ponderazione Rischio	Misure Preventive da Introdurre	Responsabile delle Misure
RECLUTAMENTO DEL PERSONALE	<i>Insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari</i>	3	2	6	Medio	Da M01 a M12	Direttori di U.O.
RECLUTAMENTO DEL PERSONALE	<i>Irregolare composizione della Commissione di concorso finalizzata al reclutamento di candidati particolari.</i>	3	2	6	Medio	Da M01 a M12	Direttori di U.O.
RECLUTAMENTO DEL PERSONALE	<i>Inosservanza delle regole a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione</i>	1	1	1	Basso	Da M01 a M12	Direttori di U.O.
SELEZIONE DEL PERSONALE ATTRAVERSO MOBILITÀ ESTERNA	<i>Irregolare composizione della commissione appositamente costituita finalizzata al reclutamento di candidati particolari</i>	3	2	6	Medio	Da M01 a M12	Direttori di U.O.
AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO DI INCARICHI (COLLABORAZIONI, DOCENZE, ECC...)	<i>Motivazione generica circa la sussistenza dei presupposti di legge per il conferimento di incarichi professionali allo scopo di agevolare soggetti particolari</i>	3	2	6	Medio	Da M01 a M12	