

ENTI SENZA DIRIGENZA - SCHEDA PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

A.1 – DIMENSIONE ORGANIZZATIVA E GESTIONALE (fino a punti 15)

Si riferisce alla dimensione complessiva della struttura gestita e alla sua obiettiva rilevanza nei processi di produzione dell'Ente, rilevabile soprattutto dalla dimensione delle risorse umane, finanziarie e strumentali utilizzate nei processi produttivi; tiene conto e valuta la necessità di continua innovazione/adeguamento delle attività svolte, in funzione delle condizioni ambientali, delle caratteristiche dell'utenza e/o dell'evoluzione tecnologica, nonché della complessità del quadro giuridico di riferimento.

unità di personale assegnato	fino a 2 punti 0	da 2 a 15 punti 3	oltre 15 punti 5
budget entrata €	< 100.000 punti 0	≥100.000 < 1 milione punti 1	> 1 milione punti 2
budget spesa	< 100.000 punti 0	≥ 100.000 < 300.000 punti 1	> 300.000 punti 2
necessità di continua innovazione/adeguamento	bassa punti 1	media punti 2	elevata punti 3
complessità quadro giuridico di riferimento dei servizi gestiti	bassa punti 1	media punti 2	elevata punti 3

A.2 – DIFFERENZIAZIONE ORGANIZZATIVA (fino a punti 15)

Esprime la varietà e la differenziazione delle posizioni di lavoro, delle professionalità e degli uffici interni alla struttura, nonché dei processi amministrativi e di erogazione dei servizi;

Nel caso di incarico di direzione che comprenda funzioni vicarie di vice Direttore dell'Ente, il punteggio potrà essere maggiorato fino a 5 punti, purché nel rispetto del limite massimo disponibile per l'area A, in ragione della consistenza e importanza dei compiti richiesti.

numero servizi gestiti	1 punti 0	2-3 punti 3	4-5 punti 4	6 punti 6	7 e oltre punti 7
differenziazione servizi gestiti	omogeneità punti 0	differenziazione per natura dei servizi punti 1	differenziazione per tipologia di professionalità necessaria punti 3		
numero centri di erogazione dei servizi	1 punti 0	2 punti 2	3 e oltre punti 5		
funzioni Vice Direttore	no punti 0	sì punti 5			

A.3 – RELAZIONI ORGANIZZATIVE E INTERORGANIZZATIVE (fino a punti 15)

Indica la complessità relazionale da gestire, manifestata dalla rilevanza – in termini di interessi rappresentati – e differenziazione dei soggetti interni ed esterni con cui si intrattengono relazioni, anche trasversali, dalla intensità e frequenza di tali relazioni, nonché dalla rilevanza dell'aspetto relazionale nel processo di creazione del "valore".

complessità relazionale da gestire	bassa punti 7	media punti 10	elevata punti 15
------------------------------------	------------------	-------------------	---------------------

A.4 COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a punti 10)

Esprime la profondità delle conoscenze richieste per l'adeguato assolvimento dei compiti affidati alla posizione, acquisite attraverso esperienze di lavoro e/o studi formali e informali; comprende inoltre l'intensità e la rapidità dei cambiamenti che interessano l'ambito lavorativo di riferimento e la conseguente necessità di costante aggiornamento.

profondità conoscenze richieste acquisite tramite esperienze di lavoro e/o studi formali e/o informali	bassa punti 2	media punti 3	elevata punti 5
necessità di costante aggiornamento	bassa punti 2	media punti 3	elevata punti 5

B - RESPONSABILITA'

B.1 RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA (fino a punti 30)

Rappresenta il rischio di incorrere nelle responsabilità di tipo civile, penale, amministrativo, contabile, disciplinare, ecc. tipiche della funzione direttiva - specie con riferimento ai profili di responsabilità per danni provocati all'Ente e/o a terzi – collegato alla tipologia di atti assunti, alla complessità delle norme e degli orientamenti giurisprudenziali, al potenziale contenzioso e alla dimensione finanziaria dei processi di spesa e di entrata.

presenza di responsabilità civile, penale, amministrativo, contabile, disciplinare	rischio un solo elemento punti 4	rischio due elementi punti 8	rischio tre elementi punti 12	rischio quattro elementi punti 16	rischio cinque elementi punti 20
rischio potenziale contenzioso	basso punti 5	medio punti 7	elevato punti 10		

B.2 RESPONSABILITA' GESTIONALE (fino a punti 15)

Rappresenta il rischio di non conseguire gli obiettivi assegnati alla posizione e tiene anche conto della visibilità esterna dei risultati conseguiti.

impatto esterno attività ordinaria e strategica	basso punti 7	medio punti 12	elevato punti 15
---	------------------	-------------------	---------------------

FASCE DI PUNTEGGIO E CORRISPONDENTE VALORE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

punteggio	fascia	valore della posizione organizzativa €
fino a 30 punti	I	5.000,00
da 31 a 40 punti	II	6.000,00
da 41 a 50 punti	III	7.000,00
da 51 a 60 punti	IV	8.000,00
da 61 a 70 punti	V	9.500,00
da 71 a 80 punti	VI	11.000,00
da 81 a 90 punti	VII	13.500,00
da 91 a 100 punti	VIII	16.000,00

**SCHEDA CRITERI DI PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE PERSONALE NON DIRIGENTE
PER INCARICHI DI DIREZIONE art. 13, comma 1 lett. a) CCNL 21.05.2018**

DENOMINAZIONE AREA DI POSIZIONE

COGNOME E NOME DELL'INCARICATO

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI ASSEGNATI	NOTE
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE	A.1 Dimensione organizzativa e gestionale		
	A.2 Differenziazione organizzativa		
	A.3 Relazioni organizzative e interorganizzative		
	A.4 Competenze professionali		
TOTALE AREA A		Punteggio massimo 55	
B. RESPONSABILITA'	B.1 Responsabilità amministrativa		
	B.2 Responsabilità gestionale		
TOTALE AREA B		Punteggio massimo 45	
TOTALE COMPLESSIVO		Punteggio massimo 100	

**SCHEDA PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE
INCARICHI CON CONTENUTI DI ALTA PROFESSIONALITA'**

A - COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE

A.1 – COMPLESSITA' PROFESSIONALE (fino a punti 9)

Indica il grado di complessità professionale, in termini di criticità delle problematiche da affrontare e di varietà delle possibili soluzioni, che l'incaricato deve affrontare per garantire un adeguato svolgimento e presidio delle funzioni oggetto di incarico, da porre in rapporto anche con la necessità di eventuali titoli di studio e/o di iscrizioni ad albi professionali.

livello criticità da affrontare e varietà possibili soluzioni anche rispetto alla complessità della normativa di riferimento	bassa punti 3	media punti 5	elevata punti 7
necessità di titolo di studio specifico e/o iscrizione albi professionali	no punti 0	sì solo titolo di studio punti 1	sì titolo di studio e iscrizione albi professionali punti 2

A.2 – RILEVANZA DELLE RELAZIONI (fino a punti 6)

Indica la complessità relazionale da gestire, rappresentata dalla rilevanza (come interessi rappresentati) e differenziazione dei soggetti interni ed esterni oggetto di relazioni, anche trasversali; si considera l'intensità e frequenza di tali relazioni, unitamente alla rilevanza dell'aspetto relazionale nel processo di creazione di "valore".

rilevanza interna interessi rappresentati	bassa punti 1	media punti 2	elevata punti 3
rilevanza esterna interessi rappresentati	bassa punti 1	media punti 2	elevata punti 3

A.3 – COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a punti 10)

Esprime la profondità delle conoscenze richieste per l'adeguato assolvimento dei compiti affidati alla posizione, acquisite attraverso esperienze di lavoro e/o studi formali e informali; comprende inoltre l'intensità e la rapidità dei cambiamenti che interessano l'ambito lavorativo di riferimento, di ordine normativo e tecnico, e la conseguente necessità di costante aggiornamento.

profondità conoscenze richieste acquisite tramite esperienze di lavoro e/o studi formali e/o informali	bassa punti 2	media punti 3	elevata punti 5
necessità di costante aggiornamento	bassa punti 2	media punti 3	elevata punti 5

B - RESPONSABILITA'

B.1 RESPONSABILITA' DIRETTA (fino a punti 15)

Esprime il livello delle responsabilità assunte in via diretta e personale, in conseguenza dell'espletamento degli incarichi e dell'adozione di atti e decisioni che impegnano l'ente verso l'esterno; questo fattore comprende anche la responsabilità professionale nelle sue diverse configurazioni;

presenza di responsabilità civile, penale, amministrativo, contabile, disciplinare	rischio un solo elemento punti 1	rischio due elementi punti 3	rischio tre elementi punti 5	rischio quattro elementi punti 7	rischio cinque elementi punti 10
rischio potenziale contenzioso	basso punti 1	medio punti 3	elevato punti 5		

B.2 RESPONSABILITA' INDIRETTA (fino a punti 10)

Rappresenta il livello delle responsabilità correlate all'espletamento dell'incarico nell'adozione di atti e decisioni che, pur non impegnando l'Ente direttamente verso l'esterno, risultino propedeutici o preparatori rispetto all'attività e all'adozione di atti di competenza di altri soggetti.

Responsabilità endoprocedimentale	bassa punti 3	media punti 6	elevata punti 10
-----------------------------------	------------------	------------------	---------------------

FASCE DI PUNTEGGIO E CORRISPONDENTE VALORE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA INCARICHI CON CONTENUTI DI ALTA PROFESSIONALITA'

punteggio	fascia	valore della posizione organizzativa €
fino a 20 punti	I	5.000,00
da 21 a 26 punti	II	7.000,00
da 27 a 32 punti	III	9.000,00
da 33 a 38 punti	IV	11.000,00
da 39 a 45 punti	V	13.500,00
da 46 a 50 punti	VI	16.000,00

**SCHEDA CRITERI DI PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE PERSONALE NON DIRIGENTE
PER INCARICHI CON CONTENUTO DI ALTA PROFESSIONALITA' art. 13, comma 1 lett.b) CCNL
21.05.2018**

DENOMINAZIONE INCARICO

COGNOME E NOME DELL'INCARICATO

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI ASSEGNATI	NOTE
A. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA E FUNZIONALE	A.1 Complessità professionale		
	A.2 Rilevanza delle relazioni		
	A.3 Competenze professionali		
TOTALE AREA A)		Punteggio massimo 25	
B. RESPONSABILITA'	B.1 Responsabilità diretta		
	B.2 Responsabilità indiretta		
TOTALE AREA B)		Punteggio massimo 25	
TOTALE COMPLESSIVO		Punteggio massimo 50	