

Stampa Intero Modello in data : 26/3/2024

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2022	
Tipo Istituzione : F.X IPAB		Contributo REGIONI E AUT.LOCC. (CONL NAZ.)	
Inclusione : 06000 - AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA S.P. DE. RUBRICONE			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FORLI'			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1a	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	I3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SIC1	TFAM	Tab. Ric.	
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X			X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X			X		X
Inviata	X										X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X			X		X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 09/03/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 09/03/2024

Riepilogo Anomale

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presenta modello del Conto annuale

"Giustificazione presenta" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore " ";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del bilancio triennale saranno validi dal giorno successivo a quello di salvataggio della tabella. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01.37.00. Gli aggiornamenti dei prospetti del bilancio triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

CATEGORIA	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Maschili - 12 Tab. 121			Spesa per anzicherie (Tab. 12412)			di cui emendati anni precedenti (Tab. 12413)		
	Totale	2021	2022	2021	2022	2023	2021	2022	2023	1000	2021	2022
CATEGORIA 0	0	4	0	7,25	4	4	2000	2441	2022	1000	2021	2022
CATEGORIA C	2	2	2	2	2	1,84	67,264	53,705	276,072	0	7,952	6,264
CATEGORIA B	2	4	0	2	1,20	0,73	48,10	29,625	18,807	0	<	0,2
Totale	2	11	10	11,45	14,22	10,50	261,267	207,117	248,462	120	8,400	12,724
Tabella 14							260,248	348,018	607,937			
Totale come prova del bilancio (Tab.12414)							258,603	798,279	977,442			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggregamenti dei prespalti del nappetto biennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio dello "scello". Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 07:37:00. Gli aggregamenti dei prospalti del nappetto biennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

CATEGORIA D	Mensilità 12			Spese totale esposta arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenza Ratea escluso arretrati A.P. (Tab.12)			Spese medie per competenza accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CATEGORIA D	7,76	8	8	26.028	33.670	28.220	26.294	25.511	16.508	7.807	0	0	1.022	0	1.206	0		
CATEGORIA C	2	2	1,94	28.162	26.818	28.246	27.215	26.264	7.926	5.648	2	3	416	0	0	0		
CATEGORIA B	2	1,25	0,75	24.311	22.893	21.262	21.463	22.102	2.119	2.441	0	0	1.107	88	6	2		
Totale per l'insieme	91,73	11,25	10,94	32.141	34.828	24.183	24.901	23.273	7.918	4.594	2	3	1.464	17	448	0		

1. Le Spese medie annue per categoria "Categorie sono calcolate dividendo a tutte le spese della graduatoria appartenenti ad categoria con la somma di referenzialità della "Tab.12" della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per l'insieme sono calcolate sommando a tutte le categorie, salite e di scende, "tab.12" di tutte per il biennio 2022-2023 e dividendo per il numero di dipendenti della categoria.

in euro (valore per mansione di livello triennale)

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Dalla ultima aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01:37:00 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

CATEGORIA	Presenza a riferimento			Giorni assenza (GG - ANNI)								
	2020	2021	2022	Tipe			Assenza malattia non/No			Altre assenze (non terminali)		
				2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CATEGORIA D	7	7	8	47,71	33,33	28,5	2,11	1,43	54,88	4,29	2	0,5
CATEGORIA G	1	.	1	48	32	27	182	1	18	15	42	20
CATEGORIA B	0	0	2	111	72	0	72	12	0	12	0	0
Totale personale a 31 dicembre a 31.12 (Tab. 9) a Valore Medio (1)	8	8	9	52,83	42,95	21,33	26,88	11	33,33	1,28	7	8,33

(1) Base dati derivante dai prospetti per l'ultimo triennio. Percentuale presenza di 3° 12,01/100000. Percentuale assenza (non terminali) derivante dalle tabelle. Percentuale assenza (non terminali) derivante dalle tabelle. Percentuale assenza (non terminali) derivante dalle tabelle. Percentuale assenza (non terminali) derivante dalle tabelle. Percentuale assenza (non terminali) derivante dalle tabelle.

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del bilancio triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01:37:00. Gli aggiornamenti dei prospetti del bilancio triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2020	2021	2022
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CC - CATEGORIA D	2	5	2
CC - CATEGORIA C	2	2	2
TOTALE	4	7	4

Personale Flessibile (Tab. 2 e S11) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Unità contrattuali	PERSONALE (Tab.2 e S11)			Costo del lavoro (in euro)(Tab. 14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	
Personale a tempo determinato	1,88	4,46	6,04	44.032	91.257	146.985	valore medio	23.42	20.494	24.319
L.S.U./L.P./L.	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interni	0	11	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
Ne contratti ex art. 60 (S11)	0	3	0	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di lavoro alluviale	-	-	-
N. incarichi di abilitazione e di consulenza (S11)	2	3	7	37.888	9.027	10.289	valore medio riferito agli incarichi alluviale	4.211	3.062	1.470
N. contratti per prestazioni professionali consulenziali (rete di servizi e adempimenti obbligatori per legge (S11))	5	5	4	6.646	6.316	25.773	valore medio riferito agli incarichi alluviale	1.263	1.266	2.222

Valore medio pro-capite della spesa non colta dalla legge 2 personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del nappilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/03/2024 01.37.00. Gli aggiornamenti dei prospetti del nappilogo triennale verranno effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo (risorse decentrate)	33.834	41.762	49.893	31.851	31.883	32.582
PERSONALE NON DIRIGENTE	Postazioni organizzativa (bilancio)	13.400	0	0	65.592	62.050	48.550
PERSONALE NON DIRIGENTE	Strordinario (bilancio)	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SECRETARI	Secretari assunti a provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

Tabella di Riconciliazione

Voci Operative	Importo Sico	Importo Siope	Importo Differenziale	BENI
Totale IIP	210002	0	210002	
Totale I.T.I.	67594			
Autogestiti	1086			
TOTALE PARZIALE	348574	0	0	
LOI - GESTIONE RENTE	0	0	0	
LOI - DIRIGENTIAI RUCHI PASTO	1	0	0	
LOI - CUMULATIVA COLLAUDOZIONE COLLETTIVE E FORNITURA	3	3	0	
LOI - INCASSI L. DUO PROFFESORALI INDIRICENZA CONCILIAZIONE	10220	3	8887	
LOI - NE TRAZIONI PERSONALE A VERBUO ELETTRONICO	41858	0	156015	
LOI - PERSONAL OMC DEL PERSONALE	710	0	1149	
PROG. CONTRIBUTI A CARICO DELLO STATO PER I CONTRIBUENTI	0	0	0	
PROG. CONTRIBUTI A CARICO DELLA AMM. NAZIONALE FISSE E MODERATORIE	14825	0	14825	
PROG. INDIR	43061	0	43208	190.000% SOSTENUTE DA ALTRI FONDI

Commenti Organi Di Controllo

Data sottoscrizione del modello da parte del presidente dell'Organo di Controllo interno:

08/03/2024

Commento:

Il valore dei conti, sin dalla sottoscrizione l'impr. modello, ha sostanzialmente permanere. Per tale ragione, data della quadratura 5, riferendosi agli anni

Sezione abilitata e utilizzabile solo in presenza della quadratura 8

La quadratura 9 - Utilizzo delle risorse dei fondi per la concentrazione integrativa e di riserva a bilancio in misura superiore alla relativa costituzione è attualmente - è stata sottoposta all'organo di controllo che ne ha preso atto in apposito verbale.

91

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratto le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicata nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	48893	48893
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	11506	11506
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	37387	37387
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	37390	37390
Coerenza con tolleranza di 1000 €		OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

[Handwritten signature]
M. P. P.
UFFICIO
DELLA
RICERCA
SANI MANURO
PISCOI

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quelle dichiarate nelle specifiche informative sulla Contenzioso e Integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 188/2001 (alboletti 15 a carico SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e dalle giustificazioni adottate dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

[Handwritten signature]

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03729840407

Codice Fiscale : 03729840407

Telefono : 0541933902

E-mail : segreteria@aspedelrubicone.it

Via : VIA ALESSANDRO MANZONI, 19

Numero Civico : 19

C.A.P. : 47030

Città : SAN MAURO PASCOLI

Provincia : FC

Codice Catastale : 4027

Indirizzo pagina web dell'ente : www.aspedelrubicone.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E Mail
BROCCOLI	MANUELE	0541933902	segreteria@aspedelrubicone.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E Mail
CECCARONI	CLAUDIA	0541933902	claudia.ceccaroni@aspedelrubicone.it

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TARDUGNO	SANDRO	sandro@prossisilvagni.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time inf. 50%		Part Time sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12/22	
	J	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	2	7	0	0	0	0	2	8

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categorie	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	1,01	3,28	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1,75	0	0	0	2	0	0
TOTALE :	1,01	5,03	0	0	0	2	0	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categorie	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Ripetibilità	
	L	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anuncio di Servizio n. 27/12, art. 17, comma 1, lett. a) del CCNL 2009 - settore pubblico	Fino al mese		Da 1 a 2 anni		Da 3 a 7 anni		Oltre 7 anni	
Parametri (per contratti di collaborazione e ordinaria e continuativa)	U	D	U	D	L	D	U	D
Categorie								
CATEGORIA D	0	0	1	1	0	0	2	U
CATEGORIA G	D	1	0	1	2	C	D	U
TOTALE Temp. determinata	0	1	1	2	2	2	D	U

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	L	D	U	D	L	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA GS	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza		Qualifica di arrivo		Numero di passaggi	
POSIZIONE ECONOMICA 05		POSIZIONE ECONOMICA 09			
POSIZIONE ECONOMICA 02		POSIZIONE ECONOMICA 03			1
POSIZIONE ECONOMICA 04		POSIZIONE ECONOMICA 06			1
POSIZ. ECON. BIENN. ACCESSO 01		POSIZ. ECON. BIENN. ACCESSO 01			1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTI O A RITORNO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	J	D	U	D	II	D	U	U	II	D	U	D	L	D	U	D	U	D	
POSIZIONE B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fascia dipendenti per anzianità di servizio da - a	0-5		5-10		10-15		15-20		20-25		25-30		30-35		35-40		40 e oltre		Totale Anz
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA 01	1
POSIZIONE ECONOMICA 02	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA 03	0	1	0	1	2
POSIZIONE FINANZIARIA 01	0	1	1	5	0
POSIZIONE ECONOMICA 03	0
POSIZIONE ECONOMICA 02	0	0
TOTALE:	0	1	1	2	0	2	1	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	10

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Quartiere	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALEZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	L	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	L	D	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	0	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	3	-	-	1	5	-	-	-	-	10

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MESE/LTA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A. / PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MESE/LTA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDO ASSENZE ECC.	DIFERENZA LE STIPENDIALE MATERATO	Importo Totale
Num. Mesi											
POSIZIONE ECONOMICA D5	12	29.825	-	-	-	-	2.413	1.231	-	-	32.269
POSIZIONE ECONOMICA D2	36	71.152	-	-	-	-	6.363	3.097	-	-	80.512
POSIZIONE ECONOMICA D1	48	91.105	-	-	-	-	7.707	3.931	-	-	102.842
POSIZIONE ECONOMICA C4	1125	21.506	-	-	-	-	1.212	682	-	-	24.000
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	21.484	-	-	-	-	1.322	919	-	-	24.225
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	15.248	-	98	-	-	1.287	876	-	-	17.454
Totale	128,25	249.018	-	98	-	-	7.054	10.734	-	-	280.982
Importo											

T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Quantifiche per le voci di Spesa di Tipo Indennità

IND. DI VACANZA CONTRATTUALI	MAX. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RC (RISOLUZIONE DI MISUR. T.110)	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER BEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AI PENSIONATI	INDENNITÀ ART. 42, EX ART. 3-1° E 2° CLASS. 15/12/2011
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	0	11.000	2.250	823	0	154	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
8/24	0	0	22.500	3.450	1.989	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
8/25	0	0	7.000	1.750	2.497	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA E4								
3	201	0	0	0	504	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA E2								
3	0	0	0	0	550	0	0	0
POSIZIONE B5 PROFILI ACCERBIO B1								
3	0	0	0	0	354	0	41	0
TOTALE	1.798	201	40.890	7.950	4.339	0	235	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo 5 e 7 (Accessorie e Strutturali)

INDICANTI ALTI RIFERIBILI A GRUPPI:	COMPENSI DIE PER RISCHI E D.S.M.G.	COMPENSO AGGIUNTIVO AL EGER. COMUNALE QUALE DIR. GENERALI F.	INDEBITTA PER SPESSE FISCHE RESPONSABILI T.R.	COMPENSI PROVVISORI - VITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI RISORSE INDIVIDUALI CO	ONIRAMI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE CORRELATE (CUI STACCATO -FRESCO EVARIE	ELEMENTO PERCETTIVO	INDENNITA' DI FUNZIONI	PRETRATI A V.M. -INCELENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDEBITTA VARIE	STACCATO O
POSIZIONE ECONOMICA 05													
01	3	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA 02													
01	3	0	0	0	0	0	0	0	526	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA 01													
01	3	0	1.800	2.019	0	0	0	0	912	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA 04													
01	2.357	0	0	856	0	0	0	0	136	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA 02													
01	3	0	0	696	0	0	0	0	254	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA ACCESSO 01													
01	222	0	0	323	0	0	0	0	207	0	0	0	0
TOTALE													
0	2.615	0	1.800	3.814	0	0	0	0	2.167	0	0	0	0

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Quantità	Indennità	Accanto	Sostituito	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA U5	14.935	24	0	14.959
POSIZIONE ECONOMICA D2	29.590	578	0	29.149
POSIZIONE ECONOMICA D1	12.287	4.721	0	18.028
POSIZIONE ECONOMICA C4	706	3.221	0	3.929
POSIZIONE ECONOMICA C3	600	340	0	1.420
POSIZIONE B5 PRINIPALI ACCESSO B1	399	908	0	1.237
TOTALE				67.594

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Inps avviene con la dichiarazione di Imp. Compensabile - No

Voce di spesa :	Importo
ASSICURAZIONI PER IL NUCLEO FAMILIARE	1.099,5
GESTIONE MEVSE	0
PROVAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	210
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDIRIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPONTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COBERTURE ASSICURATIVE	13.961
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INDICAZIONI LIBERO PROFESSIONALISTICO(ORIGINE)CONSUETUDINE	10.289
CONTRATTI PER RECA. SERVIZIO(EMPIREMENTI) OBBLIGAZIONI PER LEGGE	29.179
ALTRE SPESE	228.564
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	149.885
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' IN MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUITA CARICO DELI AMM. PER FONDI PREV. COMPL. EVENTARE	0
CONTRIBUITA A CARICO DELL'AMM. SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	146.955
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO I - R U ALTRA RID. FINC SERVIZIO	0
IRAP	40.083
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSIA PU		0
SOVVE RIMBORSATE PER PERSONA. F. COMAND. FLOR. RUOLONN CONV		0
AL TRF RIMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		0
SOMME RICEVUTE DA L. E. IO PRIVATI (*)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND. FLOR. RUOLONN CONV. (*)		51.222
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DA: LE AMMINISTRAZIONI (*)		0
Totale		51.222
Elenco sbiduzioni ed imputi con rimborsi ricevuti		
La Riabilitazione C. 17.039.48; Il Cigna Coop. s.r.l. E. 963.46; Caspennare sociale SpA s.r.l. Dovee snc. coop. E. 32.421,03		

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa:

	Importo di competenza	Destinazione
Fondo nuovo dispositive		
Risorse Fondo art. 18 art. 18 lettera a) statuto		
ART 67 C 1 - CONTR. 16-18 - UNICO IMPIANTO SCONTO DATO 2017	31422	3
ART 67 C 1 A CONTR. 16-18 - INCORR. AL 31 DIC. 2015	1.000	3
ART 67 C 1 B CONTR. 16-18 - RISER. INCORR. STU. CONT. 16-18	9.092	3
ART 67 C 1 C CONTR. 16-18 - RA. E ASB. AD. SERS. CORRATTO	276	3
ART 67 C 1 M CONTR. 16-18 - INCORR. DOL. UNIC. E NEGLI COPPIA	5.172	3
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE NELLE PRECEDENTI	2.854	3
	42.784	3
Resorse variabili		
ART 67 C 1 L CONTR. 16-18 - INCORR. DOL. UNIC. PREC. METOD. RES. UNIC. E	501	3
ART 67 C 1 F CONTR. 16-18 - RIS. UNIC. NON UTILIZZATE FONDI PAESI	8.342	3
	8.843	3
Disavanzi		
ART 7 C 4 L CONTR. 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P. U.	-2.500	3
	-2.500	3
Fondo nuovo esentive		
Disavanzi imputati per formazione nuova categoria di personale	-18.285	3
DIFFERENZIALE STRUTTURALE, IN ESSENZA NON UTILIZZABILI ALI P. U.	0	425

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

426	Importo del limite 2016 riferito alla griglia retributiva (anno):	
433	Ris. addizionale soggette all'art. 23, comma 2 D.lgs n. 75/2017 deducibile al Segretariato nel 2016, riferita alla misura applicata (in caso di segretaria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretariato da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434	Art. 107, comma 1 Cori 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base biennale ed in assenza di segretario convenzionata, euro)	
435	Art. 107, comma 2 Cori 16-18 - incremento annuo galleggiante sul Segretariato ex art. 41, comma 5 del Cori 18/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segretario convenzionata, euro)	
438	Quota di riduzione successoria individuale nel vigente protocollo di lavoro a normativasità (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica o 0% nel caso di scoppio per l'intero anno)	
437	Art. 107, comma 1 Cori 16-18 - arrotondamento riduzione di posizione (valutata su base annua biennale per la quota di convenzione, euro)	
439	Art. 107, comma 2 Cori 16-18 - incremento annuo galleggiante determinato da art. 41, comma 5 del Cori 18/2001 (valibile su base annua con riferimento alla quota di convenzione, euro)	
399	Quota scorte della tabella 15 (a. ave. provvis. analitica della sezione I FG della azienda SICI) nella presente macro categoria non rilevanti ai fini della verifica del fine art. 23 c. 2 D.lgs 75/2017 (euro)	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
238	Informazioni rilevanti da parte dell'organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni rilevanti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMISTICA DELLA C.I.

<p>353 In caso di espletz. con degli infir. della di certificazione della sola costituzione nel fondo spese? Geniale r'isma s'anno di rilevazione (art. 40-b) §. c.1 del Dlg. n. 65/2001)</p>	
<p>354 In caso di certificazione congiunta data di certificazione del solo contributo integrativo economico spoc. ricoverita riferita ai fondi dell'anno di rilevazione, sulle base di certificazione costituzione fondo effettuato in precedenza (art. 40-b) §. c.1 del Dlg. n. 65/2001)</p>	
<p>355 In caso di certificazione congiunta data di certificazione dello della costituzione del fondo che del contributo integrativo economico spendibile riferito ai fondi dell'anno di rilevazione (art. 40-b) §. c.1 del Dlg. n. 65/2001)</p>	
<p>195 Ammissibilità di ritardo nella certificazione dei fondi contabilizzati integralmente alla compilazione dell'anno di rilevazione (art. 40-b) §. c.1 del Dlg. n. 65/2001)</p>	
<p>RISPECTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</p>	
<p>428 Inverita collimila 20' e riferita alla presente macrocategoria (euro)</p>	
<p>429 Di cui, sempre con l'equilibrio alla presente macrocategoria, variazione del limite 2018 in aumento ex art. 33, comma 1-2, del R.L. n. 34/2019 (art. 33, comma 1-2, del R.L. n. 34/2019)</p>	
<p>432 Totale risorse accertate nell'unico importo complessivo non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 33 §. 2 Dlg. n. 76/2017 (euro)</p>	
<p>395 Totale risorse della tabella 15 (a), con provvis. grezza della sezione LEG della scheda SIGI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 33 §. 2 Dlg. n. 76/2017 (euro)</p>	
<p>285 (eventuale): importo del co-finanziamento al riciccolo riferito alla annualità corrente del recupero d'importo in eccesso ai sensi dell'art. 4, §. 2 del D. 16/2014 (euro)</p>	
<p>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</p>	

191	Numero complessivo di "azioni" dirigenziali previste nell'85% dell'ente	
209	Numero di posizioni dirigenziali previste alle strutture organizzative superclasse al senso dell'art. 27, c. 5 del CCNL 23.12.1999 e a tutti gli effettiivalenti coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione prevista per le strutture organizzative complessive in quell'85% dell'art. 27, c. 5 del CCNL 23.12.1999 e a tutti gli effettiivalenti	
206	Numero di posti con dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
138	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione prevista per la fascia più elevata (euro)	
203	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179	Valore medio su base annua della retribuzione per la fascia meno elevata (euro)	
270	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161	Valore medio su base annua della retribuzione di posizione prevista per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271	Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con mansioni ad interim	
272	Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (€ salariale in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO		
137	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439	% di risorse aggiuntive da art. 57, c. 2 lettera b) del CCNL 17.12.2020 in prosecuzione alle risorse stabili del Fondo dell'anno di rilevazione	
115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non positiva riferita al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159	La realizzazione di risultato non positiva alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273	Sono indicati indicatori di risultato alternativi all'art. 27 o al 1° comma del suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274	Sono indicati giudici del merito di valutazione e di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti (prezidentov) di contratto con le performance di altri enti (benzina) (S/N)?

RILEVAZIONI CCEP

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?

121 Sono costituiti in forma ufficiale o separata?

208 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 4 del CCN 23.12.1989) (S/N)?

147 Le valutazioni delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma ufficiale o separata?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni aggiuntive da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

477 Informazioni aggiuntive da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE L'TEMPISTICA DELLA C.I.

<p>353 In caso di certificazione disgiunta, data di certificazione della sola costituzione del fondo specificatamente riferita all'anno di rilevazione (art. 43-bis, c. 7 del D.lgs. 165/2001)</p>	<p align="center">28-1-2022</p>
<p>354 In caso di certificazione disgiunta, data di certificazione del solo contratto rilevante su cui viene specificamente riferita la liquidazione dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 43-bis, c. 1 del D.lgs. 165/2001)</p>	
<p>355 In caso di certificazione congiunta, data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo o di contratto integrativo o di contratto integrativo (art. 43-bis, c. 1 del D.lgs. 165/2001)</p>	
<p>356 Annullata l'efficacia della certificazione del fondo, contrattazione registrata alla compilazione della prassi richiesta (0=almeno costituzione fondo anno rilevazione 0=0; 1=almeno costituzione fondo anno precedente con 20%)</p>	<p align="center">0</p>
<p>RESPECTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</p>	
<p>428 Importo del limite 2016 riferito alla quinquennale neurocategorica (euro)</p>	<p align="center">37300</p>
<p>429 Di cui, sempre con riferimento alle presente macrocategoria, var. quote del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del D.L. n. 24/2019 (cfr. Circolare, euro)</p>	<p align="center">2654</p>
<p>452 Totale risorse riconosciute nell'ultimo importo consociato con riferimenti a fine della validità del limite art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 (euro)</p>	
<p>388 Totale risorse della tabella 15 (e. 016) prevista, anche della sezione FIS (ex scheda SICI) della presente macro-categoria con riferimenti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 (euro)</p>	<p align="center">11506</p>
<p>362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 20 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)</p>	
<p>384 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 26 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 5 del D.lgs. 75/2017 (esclusivo, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)</p>	

473	Le progressioni economiche 31° mese delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno risposto le indicazioni in non ricalcolazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto individuale (S/N)/%	61
133	Importo delle risorse destinate alle Progressioni economiche all'interno delle aree contrattate a contratto e valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	566
PERFORMANCE / RISULTATO		
057	Levele ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 34 del CCNL 21.10.2011 e di realizzare a meno il 20% delle risorse disponibili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)/%	
455	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione negoziativa ha preventivamente definito la formula quora massima di personale valutato e all'attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)/%	
456	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per la presenza in corso nell'anno di riferimento (unità)	
457	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a presenza in corso nell'anno di rilevazione (euro)	
358	Importo totale della performance individuale erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
359	Importo totale della performance organizzativa erogata a valore sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	6000
370	Importo totale della performance (individui e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371	Importo totale delle variazioni di risultato riferite ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative erogate a valore sull'anno di rilevazione (euro)	7950
372	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogate a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	300

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 57, c. 5, lettera b) del Cont. 21.5.2018 (verifiche) in proporzione alle risorse stabili del fondo del biennio di revisione

WELFARE INTEGRATIVO

466 Disponibilità Fondo di revisione per concessione di benefici al welfare di tutto degli ex-Dirigenti Ufficiali nel fondo per la retrocessione integrativa (euro)

467 Welfare Integrativo anno di revisione - Finalità di sostegno al reddito delle famiglie effettivamente erogate (euro)

468 Welfare Integrativo anno di revisione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)

469 Welfare Integrativo anno di revisione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e non finalizzate strettamente erogate (euro)

472 Welfare Integrativo anno di revisione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)

471 Welfare Integrativo anno di revisione - Palzate servizi integrative effettivamente erogate (euro)

RILEVAZIONE CEPER

464 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni a sei livelli dei dipendenti per 6 del Cont. 3.3.2019 (S/N)?

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o plurisettoriale?

182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'incidenza di risultato rispetto all'obiettivo di posizione per 10, c. 3 del Cont. 31.2.1999?

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni chiarimenti ricevuti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazione/riferimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Atto del Rubicon: ante 30/11/2009 in esecuzione del D. GR. Reg. Emilia Romagna 3/16/2008, in seguito alla liquidazione e fusione delle ex Ispid del Distretto del Rubicone ex art. 1319/2009. Da ciò deriva una gestione contabile e finanziaria nel rispetto del principio di bilancio da perseguire attraverso l'equilibrio tra costi e ricavi, prevedendo di bilanciare in concreto azioni di versamento emittenti, la gestione delle PO (insolite e post-ora) all'interno del solo bilancio, non sul fondo. Si specifica che a dicembre 2022 sono state attribuite n.4 PED per decadenza dal 1/1/2022, il relativo pagamento è stato fatto a giorni 2022.