

SETTORE	MALATTIA	MATERNITA' ASSENZE OBBLIGATORIE D.LGS. 151/2001 E L. 104/92	ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI	TOTALE ASSENZE 2019	UNITA' LAVORATIVE (anno 2019)	TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE	TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2019
PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO	86	26	15	127	4,54	27,97	10,05%
PERSONALE AMMINISTRATIVO	14	11	22,66	47,66	5	9,53	3,56%
PERSONALE EDUCATIVO	0	0	3	3	2	1,50	0,53%
ALTRO PERSONALE	3	0	0	3	1	3,00	1,19%

NOTE

MALATTIA:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per malattia, ricoveri ospedalieri, convalescenza post-operatoria, etc.. Si contano solo i giorni di assenza dal lavoro, non quelli del certificato medico (che comprende anche domeniche e festivi).

ASSENZE OBBLIGATORIE, D.LGS. 151/2001 E L. 104/92:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, allattamento (trasformato in giornate lavorative), congedi parentali e maternità facoltativa di cui al D.Lgs. 151/2001, assenze effettuate ai sensi della L. 104/92.

ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per sciopero, artt. 32 e 35 CCNL 21/05/2018 (ex art. 19 CCNL 6/7/95), permessi per partecipazione a seggi, permessi cariche elettive/politiche (trasformati in giorni da 6 ore se orari), etc..

UNITA'

Unità di personale annuo in rapporto al periodo di lavoro prestato e alla percentuale di eventuale part.time se verticale (verticale al 50% = 0,50). Sono inclusi i dipendenti determinati in servizio il 01/01/2019 o il 31/12/2019. L'unità lavorativa annua si calcola dividendo per 12 la somma dei mesi lavorati da ogni dipendente.

TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2019

Calcolato rapportando il numero dei giorni di assenza complessiva (a qualsiasi titolo: malattia, permessi di vario tipo) moltiplicato per 100, diviso il numero dei giorni lavorativi. Per calcolare i **giorni lavorativi** si considerano 26 gg/mese, quindi 312/anno questi vanno moltiplicati per il n° dei dipendenti, a questo valore devo togliere: i giorni festivi non domeniche (n. 8 gg nell'anno 2019 + 1 patrono) per il n° dei dipendenti del settore, ed i giorni di ferie usufruiti dai dipendenti del settore preso in considerazione.

essi per

lipendenti a tempo

giorni lavorativi dell'anno di riferimento,.