

<b>SETTORE</b>	<b>MALATTIA</b>	<b>MATERNITA' ASSENZE OBBLIGATORIE D.LGS. 151/2001 E L. 104/92</b>	<b>ASPETTATIVA NON RETRIBUITA (art 40 co 3 CCNL 2018)</b>	<b>ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI</b>	<b>TOTALE ASSENZE 2022</b>	<b>UNITA' LAVORATIVE (anno 2022)</b>	<b>TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE</b>
PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO	254	19	16	697,3	986,3	6,23	158,31
PERSONALE AMMINISTRATIVO	85	1	0	38,2	124,2	6,75	18,40
PERSONALE EDUCATIVO	31	0	0	7	38	2	19,00
ALTRO PERSONALE	15	0	0	0	15	1	15,00

<b>SETTORE</b>	<b>UNITA' LAVORATIVE (anno 2022)</b>	<b>TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE</b>	<b>TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2022</b>	<b>giorni lavorativi</b>
PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO	6,23	157,99	47,68%	2064,46
PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,75	18,40	5,54%	2240,50
PERSONALE EDUCATIVO	2	19,00	5,78%	658
ALTRO PERSONALE	1	11,00	3,42%	350

### **NOTE**

#### **MALATTIA:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per malattia, ricoveri ospedalieri, convalescenza post-operatoria, etc.. Si contano solo i giorni di

assenza dal lavoro, non quelli del certificato medico (che comprende anche domeniche e festivi).

**ASSENZE OBBLIGATORIE, D.LGS. 151/2001 E L. 104/92:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, allattamento (trasformato in giornate lavorative), congedi parentali e maternità facoltativa di cui al D.Lgs. 151/2001, assenze effettuate ai sensi della L. 104/92.

**ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI:**

In questa voce rientrano le assenze effettuate per sciopero, artt. 31, 32 e 35 CCNL 21/05/2018 (ex art. 19 CCNL 6/7/95), permessi per partecipazione a seggi, per cariche elettive/politiche (trasformati in giorni da 6 ore se orari), etc..

**UNITA'**

Unità di personale annuo in rapporto al periodo di lavoro prestato e alla percentuale di eventuale part.time se verticale (verticale al 50% = 0,50). Sono inclusi i dipendenti determinati in servizio il 01/01/2022 o il 31/12/2022. L'unità lavorativa annua si calcola dividendo per 12 la somma dei mesi lavorati da ogni dipendente.

**TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2022**

Calcolato rapportando il numero dei giorni di assenza complessiva (a qualsiasi titolo: malattia, permessi di vario tipo) moltiplicato per 100, diviso il numero dei **giorni lavorativi**. Per calcolare i **giorni lavorativi** si considerano 26 gg/mese, quindi 312/anno questi vanno moltiplicati per il n° dei dipendenti, a questo valore devo togliere: i giorni festivi non domeniche (n. 10 gg nell'anno 2022 + 1 patrono = 11) per il n° dei dipendenti del settore, ed i giorni di ferie usufruiti dai dipendenti del settore preso in considerazione.

<b>TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2022</b>	<b>giorni lavorativi</b>
47,78%	2064,46
5,54%	2240,50
5,78%	658
4,29%	350

nessi per

endenti a tempo

gni lavorativi dell'anno di riferimento,.