

SETTORE	MALATTIA	MATERNITA' ASSENZE OBBLIGATORIE D.LGS. 151/2001 E L. 104/92	ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI	TOTALE ASSENZE 2024	UNITA' LAVORATIVE (anno 2024)	TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE	TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2024
PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO	2	0	15,5	17,5	4	4,38	1,35%
PERSONALE AMMINISTRATIVO	168	14	37,66	219,66	6,25	35,15	10,86%
PERSONALE EDUCATIVO	10	0	10,66	20,66	3,75	5,51	1,67%
ALTRO PERSONALE	0	0	0	0	0	-	-

SETTORE	UNITA' LAVORATIVE (anno 2024)	TOTALE GG. DI ASSENZA MEDIA PRO-CAPITE	TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2024	giorni lavorativi
PERSONALE SOCIO-ASSISTENZIALE e SANITARIO	4	4,38	1,35%	1301
PERSONALE AMMINISTRATIVO	6,25	35,15	10,86%	2023,50
PERSONALE EDUCATIVO	3,75	5,51	1,67%	1235,5
ALTRO PERSONALE	0	-	-	0

NOTE

MALATTIA:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per malattia, ricoveri ospedalieri, convalescenza post-operatoria, etc.. Si contano solo i giorni di

assenza dal lavoro, non quelli del certificato medico (che comprende anche domeniche e festivi).

ASSENZE OBBLIGATORIE, D.LGS. 151/2001 E L. 104/92:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per maternità obbligatoria, infortuni sul lavoro, allattamento (trasformato in giornate lavorative), congedi parentali e maternità facoltativa di cui al D.Lgs. 151/2001, assenze effettuate ai sensi della L. 104/92.

ALTRE ASSENZE CONTRATTUALI:

In questa voce rientrano le assenze effettuate per sciopero, artt. 40, 41 e 44 CCNL 16/11/2022, permessi per partecipazione a seggi, permessi per cariche elettive/politiche (trasformati in giorni da 6 ore se orari), etc..

UNITA'

Unità di personale annuo in rapporto al periodo di lavoro prestato e alla percentuale di eventuale part.time se verticale (verticale al 50% = 0,50). Sono inclusi i dipendenti determinati in servizio il 01/01/2023 o il 31/12/2023. L'unità lavorativa annua si calcola dividendo per 12 la somma dei mesi lavorati da ogni dipendente.

TASSO PERCENTUALE DI ASSENZA 2023

Calcolato rapportando il numero dei giorni di assenza complessiva (a qualsiasi titolo: malattia, permessi di vario tipo) moltiplicato per 100, diviso il numero dei **giorni lavorativi**. Per calcolare i **giorni lavorativi** si considerano 26 gg/mese, quindi 312/anno questi vanno moltiplicati per il n° dei dipendenti, a questo valore devo togliere: i giorni festivi non domeniche (n. 9 gg nell'anno 2024 + 1 patrono = 10) per il n° dei dipendenti del settore, ed i giorni di ferie usufruiti dai dipendenti del settore preso in considerazione.

<i>giorni lavorativi</i>	
1301	
2023,50	
1235,5	
0	

anti a tempo

avorativi dell'anno di riferimento,.