

Azienda pubblica di Servizi alla Persona

A.S.P. DEL RUBICONE

Sede legale ed amministrativa: Via Manzoni n.19 - 47030 SAN MAURO PASCOLI (FC)

Determinazione n. 129 del 23 dicembre 2025

OGGETTO: ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON DECORRENZA 01 GENNAIO 2025.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione n.3/2025 oggetto n.2 del 18/06/2025 con la quale in Consiglio di Amministrazione dell'ASP del Rubicone ha approvato la costituzione provvisoria del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022 dell'ASP del Rubicone per l'anno 2025 come riportato nel prospetto acquisito agli atti con protocollo n. 1147 del 11/06/2025, certificato dal Revisore unico dei conti in data 23/10/2025;

Richiamata la deliberazione n. 6/2025 oggetto n.2 del 15/12/2025 con la quale in Consiglio di Amministrazione dell'ASP del Rubicone, vista anche la relazione tecnico finanziaria del Revisore dei conti registrata al protocollo dell'ente al n. 2025 del 23/10/2025, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo annuale definitivo per la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2025, da redigersi sulla base del documento di Preintesa sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e sindacale in data 30/07/2025;

Richiamata la Preintesa sull'accordo annuale dell'ASP del Rubicone per la destinazione del fondo per le risorse decentrate di cui all' art. 79 CCNL 16/11/2022 relativamente all'anno 2025, nella quale si richiedeva la possibilità di procedere con la definizione di possibili nuove progressioni orizzontali sulla base delle risorse disponibili e dei criteri stabiliti nell'allegato A del CCDI 2019-2021 dell'ASP del Rubicone siglato in data 03/07/2019;

Dato atto che a seguito della sopra richiamata autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'accordo annuale, in data 23/12/2025 la Delegazione trattante di parte pubblica ha sottoscritto l'accordo annuale dell'ASP del Rubicone per la destinazione del Fondo per le risorse decentrate anno 2025 ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022, coerentemente con quanto contenuto nella Preintesa, e ha deciso, di procedere con l'attribuzione di numero 3 "differenziali stipendiali" considerate le risorse disponibili.

Visto, il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito "CCDI") dell'ASP del Rubicone e la relativa appendice che regola il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali

Richiamati gli artt. 5 del CCNL 31/03/1999, 9 del CCNL 11/04/2008, 34 e 35 del CCNL 22.01.2004, 16 del CCNL 21.05.2018 che disciplinano le modalità di riconoscimento e finanziamento dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali ora denominate, ai sensi dell' art. 16 del CCNL 16/11/2022, progressioni economiche all'interno delle aree, intese come strumento selettivo di progressione di carriera all'interno della medesima area mediante attribuzione di uno o più "differenziali stipendiali";

Richiamato altresì l'art. 23 D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. 74/2017, secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2 Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Richiamato l'Allegato A al CCDI dell'Ente, contenente i criteri generali regolanti l'attribuzione delle PEO, segnatamente:

- servizio effettivo nell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo pieno o parziale, di almeno 36 mesi alla data di decorrenza della progressione economica orizzontale;
- permanenza presso l'Ente nella propria posizione economica attuale per almeno 24 mesi alla data di decorrenza della PEO;
- conseguimento di almeno il 60% del punteggio massimo attribuibile alla valutazione della performance individuale per almeno due dei tre anni precedenti;
- assenza di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla censura nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione;
- valutazione della performance individuale, per la sola parte relativa alle competenze, nel triennio precedente all'anno di decorrenza della PEO (ovvero, valutazione della performance individuale degli anni 2022, 2023 e 2024);

Dato atto che, secondo le modalità sopra elencate, ai fini della graduatoria per l'accesso alle progressioni economiche all'interno delle aree, si è proceduto all'attribuzione dei punteggi sulla base della tabella di cui all'art. 4 dell'all'Allegato A al CCDI dell'Ente relativa al peso attribuito alla valutazione delle performance e di quello attribuito all'esperienza acquisita, le cui risultanze sono specificate nella griglia di valutazione conservata agli atti;

Predisposta la graduatoria provvisoria dei dipendenti dell'ASP del Rubicone con evidenza degli aventi diritto alla progressione economica

all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2025 secondo l'ordine decrescente del punteggio conseguito sulla base dei sopra indicati criteri, con evidenza della relativa posizione economica acquisita come indicato nell'allegato A al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- tale graduatoria provvisoria verrà portata a conoscenza di tutti i dipendenti mediante la sua pubblicazione, unitamente al presente atto, sul sito istituzionale dell'ASP del Rubicone www.aspdelrubicone.it nella sezione Pubblicità legale;
- gli interessati potranno presentare istanza scritta e motivata di riesame del proprio punteggio al Servizio Personale dell'ASP del Rubicone entro 10 giorni dalla pubblicazione, trascorsi i quali, esaminate le istanze ed eventualmente modificata la graduatoria, verrà approvata la graduatoria definitiva.

Tutto ciò premesso

d e t e r m i n a

per tutto quanto sopra espresso e per le motivazioni in premessa indicate e che si intendono integralmente riportate,

1. di approvare la graduatoria provvisoria dei dipendenti dell'ASP del Rubicone aventi diritto di accesso alle progressioni economiche all'interno delle aree, con evidenza dei dipendenti aventi diritto al riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2025 in quanto collocatisi in posizione utile, come indicato nell'allegato A al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale, con evidenza della posizione economica acquisita da parte degli aventi diritto a seguito del presente atto, come da griglia di valutazione conservata agli atti;
2. di dare atto che la suddetta graduatoria è stata predisposta nel rispetto dei criteri previsti dal vigente CCDI dell'Ente, sia per quanto riguarda i punteggi assegnati che per quanto riguarda i criteri di preferenza in caso di pari punteggio ed insufficienti risorse da destinare all'istituto;
3. di dare atto che tale graduatoria verrà portata a conoscenza dei dipendenti dell'ASP del Rubicone mediante la sua pubblicazione, unitamente al presente

Azienda pubblica di Servizi alla Persona

A.S.P. DEL RUBICONE

Sede legale ed amministrativa: Via Manzoni n.19 - 47030 SAN MAURO PASCOLI (FC)

atto, sul sito istituzionale dell'ASP del Rubicone www.aspdelrubicone.it nella sezione Pubblicità legale;

4. di evidenziare che, entro 10 giorni dalla pubblicazione, gli interessati potranno presentare istanza scritta e motivata di riesame del proprio punteggio al Servizio Personale dell'ASP del Rubicone, trascorsi i quali la graduatoria, eventualmente modificata in forza di eventuali istanze, diventerà definitiva;
5. di precisare che la documentazione relativa al presente procedimento, nonché la graduatoria provvisoria dettagliata contenenti gli elementi elaborati che hanno portato ai punteggi finali, è depositata presso l'Ufficio Personale dell'ASP del Rubicone e potrà essere visionata dai dipendenti interessati in ottemperanza alle norme in materia di diritto di accesso, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali;
6. di dare atto che l'impegno di spesa per le eventuali progressioni ammonta ad Euro 4.800,00.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Manuele Broccoli

**GRADUATORIA DEFINITIVA PROGRESSIONI ECONOMICHE
ANNO 2025
ASP DEL RUBICONE**

	COGNOME	NOME	POSIZIONE ECONOMICA ACQUISITA
1	DONINI	MARINA	D3
2	MAMI	MILENA	D2
3	ANTONELLI	ANDREA	D2
<i>Esclusi in ordine alfabetico:</i>			
	ANGIOLINI	SANDRA	
	BISSONI	ANTONELLA	
	BROCCOLI	MANUELE	
	CAPELLINI	KATIUSCIA	
	CECCARONI	CLAUDIA	
	ORIOLO	DONATELLA	
	ZACCHERINI	SIMONA	
<i>Altri esclusi in ordine alfabetico:</i>			
	ARNESE	MILENA	
	NOVELLI	NOEMI	
	RAVAGLI	SILVIA	